HÍBRIDO

Abril - Junio 2022

Bootcamp

REMOTE ACADEMY

El futuro es Híbrido

"EL TRABAJO HÍBRIDO LLEGÓ PARA QUEDARSE"

Lynne Oldham, Chief People Officer de Zoom

Diseñar e implementar un modelo Híbrido ocupa hoy la prioridad en las agendas de las organizaciones que están enfocadas en determinar cómo será su nueva modalidad de trabajo. Por eso, en la **Remote Academy** hemos trabajado cuidadosamente esta experiencia de aprendizaje que tiene como propósito entregar análisis, reflexión y herramientas a profesionales de habla hispana que se encuentran, desde distintos roles, frente a este desafío. Para ello, hemos invitado a 14 Doers y Thinkers que actualmente están generando un cambio e impacto en el Futuro del Trabajo. ¡Bienvenidos!

Nuestra experiencia de aprendizaje

Este BootCamp es un programa online de 16 días donde además de recibir ideas, herramientas y conceptos, trabajaremos en un acompañamiento durante todo el proceso para que puedas aplicar lo aprendido. Trabajaremos de forma intensiva, ofreciéndote una visión integral del diseño del Modelo Híbrido. ¡Nuestro compromiso es que no solo aprendas, sino que lo lleves a la accionabilidad!

14 clases online en vivo

Encuentros síncronos de 2 horas con 14 expertos internacionales que hoy vienen trabajando en Modelos Híbridos.

2 ruedas de networking

Espacios de conexión e intercambio de experiencias entre nuestros participantes para crear relaciones a largo plazo.

Materiales y Plantillas descargables

Complementa tus aprendizajes con material de referencia y plantillas útiles y necesarias para el diseño.

Estructura bootcamp

Charla de Apertura: Principios y Valores para un Modelo Híbrido

MÓDULO 1
Personas

- Liderazgo Híbrido
- Equipos Híbridos
- La Ciencia de los Datos en Híbrido
- Cultura de bienestar
- Inclusión Digital

MÓDULO 2
Diseño

- Redefinición de Roles y Responsabilidades
- Experiencia del Colaborador
- Gestión del Cambio
- La revolución de la Flexibilidad

MÓDULO 3
Implementación

- Comunicar el cambio
- Workflow digital
- Reinventando la Oficina Presencial
- Agilidad en híbrido

Módulo 0
APERTURA

INTRO

Híbrido

Tarcila Shinno

Iniciamos el bootcamp con esta charla introductoria que presentará un framework de Modelo Híbrido, tendencias y principios para el diseño.

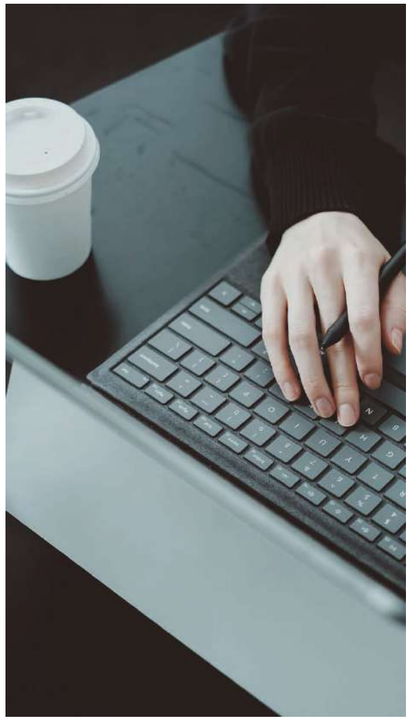
TARCILA es la Fundadora de Remote Academy & Remote Workers Latam. Ha trabajado con más de 30 organizaciones de la región y España en sus estrategias de Futuro del Trabajo y entrenado a más de 500 profesionales en skills virtuales.

Lunes 25 de abril
6:00 pm. - 8:00 pm. (PER)

Módulo 1

PERSONAS

PERSONAS



Equipos Híbridos

Carlos Jonay

¿Vamos a trabajar desde casa para siempre?. La respuesta puede ser: sí y no. Algunas empresas trabajan 100% en trabajo remoto, mientras que otras aún están haciendo pruebas entre un modelo híbrido. La realidad es que en ambos casos se requiere transformar una antigua manera de relacionarnos y reconstruir una cultura colaborativa en un entorno híbrido, tema que abordaremos en esta clase.

CARLOS es Consultor de Estrategia Digital y actualmente forma parte de la consultora española Mindset como Hybird Working & Projects Manager. Es Co fundador de la Escuela de Trabajo Remoto y Pueblos Remotos. Ha sido mentor en instituciones como la Fundación General Universidad de La Laguna, FYDE Caja Canarias y la Escuela de Organización Industrial (EOI).

Miércoles 27 de abril
9:00 am. - 11:00 am. (PER)

PERSONAS

Liderazgo Híbrido

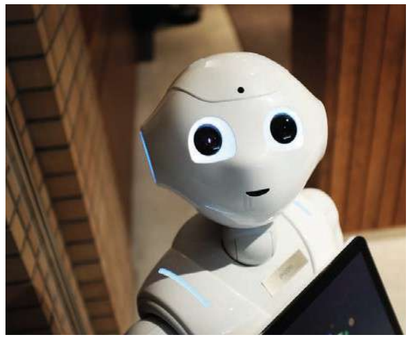
Barbara Covarrubias

Liderar oscilando entre lo virtual y lo presencial demanda un nuevo estilo de liderazgo y un set de habilidades que deberán ser replanteadas. En este curso, exploraremos cuáles son las estrategias de un Liderazgo Híbrido y sus desafíos.

BÁRBARA es la fundadora de Virtual Space Hero, una plataforma de consultoría y entrenamientos virtuales en Europa. Certificada en Liderazgo Positivo (PERMA-Lead) por Dr. Markus Ebner y en la aplicación de la herramienta intercultural "Cultural Detective".

Viernes 29 de abril
9:00 am. - 11:00 am. (PER)

PERSONAS



La Ciencia de los Datos en Híbrido

Fredi Vivas

El Modelo Híbrido requiere, más que cualquier otro, de Data. En esta sesión aprenderás de manera práctica cómo usar la data para cualquiera de tus proyectos y por qué en el Futuro del Trabajo una organización data driven (que toma decisiones basadas en datos) es vital.

FREDI es CEO y Fundador de RockingData (inteligencia artificial y machine learning). Miembro del Alumni Singularity University y Profesor en la Universidad de San Andrés (Argentina). Es uno de los referentes de data en todo América Latina.

Martes 03 de mayo
6:00 pm. - 8:00 pm. (PER)

PERSONAS

Cultura de Bienestar

Natalia Welner

El modelo híbrido solo podrá ser sostenible con una cultura basada en el bienestar. Desde la construción de un entorno seguro psicológicamente hasta la priorización de iniciativas de desconexión digital que garanticen un adecuado balance vida trabajo. Un balance que deberá encontrarse tanto en presencial como en remoto.

NATALIA es consultora de Trabajo Remoto, con especial foco en cultura organizacional, bienestar digital & e-learning. Actualmente es miembro de la Asociación Argentina de Teletrabajo como Coordinadora de Bienestar digital y Hacker cultural

Jueves 5 de mayo
6:00 pm. - 8:00 pm. (PER)

PERSONAS

Inclusión Digital

Anna Zelno

Bárbara Covarrubias

¿Cuál es el reto de la inclusión digital? A través de esta clase conoceremos los elementos claves para generar una cultura enfocada a la inclusión y aportación que realiza cada persona sin importar si es desde la oficina o desde su casa.

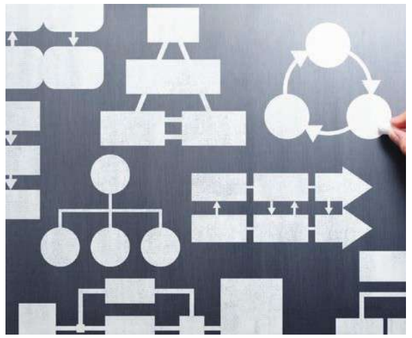
ANA es CEO de intercultures España & LATAM, co – fundadora de la Academy for Diversity & Innovation y presidenta de la Asociación 4C para la Innovación Social. Ha sido dos veces presidente de SIETAR Europa. Lidera el grupo de trabajo de ICC Assessment en World Council of Global and Intercultural Competence.

BÁRBARA es fundadora de Virtual Space Hero, una plataforma de consultoría y entrenamientos virtuales en Europa. Certificada en Liderazgo Positivo (PERMA – Lead) por Dr. Markus Ebner y en la aplicación de la herramienta intercultural “Cultural Detective”.

Martes 10 de mayo
9:00 am. - 11:00 am. (PER)

Módulo 2
DISEÑO

DISEÑO



Redefinición de Roles y Responsabilidades

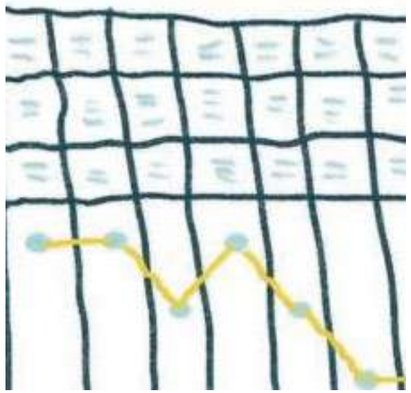
Felipe Cuadra

En los 2 últimos años muchos roles se han reinventado, por ello nos actulizaremos con los retos y las nuevas prácticas respecto a la aparición de nuevos roles y responsabilidades que hoy en día toda empresa debe considerar.

FELIPE es Emprendedor, Psicólogo organizacional (UCL London). Co-Fundador de rankmi.com. Lleva 12 años trabajando con organizaciones en Latinoamérica para potenciar su talento, gestionar sus procesos y descubrir los drivers del desempeño y el bienestar de sus colaboradores. Actualmente está enfocado en el diseño del modelo de blended working en Rankmi.com

Jueves 12 de mayo
6:00 pm. - 8:00 pm. (PER)

DISEÑO



Exp. del Colaborador

Rafa Vivas

Re-diseñar el Modelo de Experiencia del Colaborador es la consigna del modelo híbrido para poder garantizar su éxito. La revisión de todos los journeys y minimizar el riesgo de crear dos culturas paralelas en lo híbrido será explorado en esta sesión.

RAFA es el Director Creativo para España y Latinoamérica de XPLANE, consultora global especializada en transformación organizacional. En la actualidad es uno de los referentes de Experiencia del Colaborador en habla hispana, habiendo creado frameworks de trabajo aplicables a las nuevas formas de trabajo.

Jueves 19 de mayo
9:00 am. - 11:00 am. (PER)

DISEÑO

Gestión del Cambio

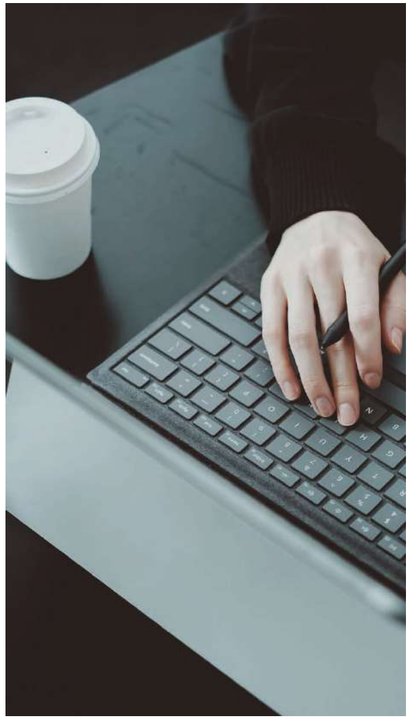
Pilar Quinteros

¿Cómo diseño una estrategia de gestión del cambio para abrazar el modelo híbrido? Es lo que desarrollaremos en esta clase, donde la gestión del cambio para el trabajo híbrido requiere administrar una gran cantidad de variables como costumbres, procesos de trabajo, aforos, distanciamiento social y la necesidad de un enfoque bien analizado y cuidadosamente implementado se vuelve aún más esencial para el éxito.

PILAR es Líder de Gestión del Cambio y Talento – Ernst and Young Consulting. Experta en gestión del talento y cambio, con sólida experiencia en empresas multinacionales líderes globales en consultoría y en el sector farmacéutico. Con foco en el éxito del negocio a través del capital humano, diseño e implementación de proyectos de transformación y valor agregado, foco en el cliente interno/externo, modelamiento de una cultura de innovación y desarrollo del liderazgo. Psicóloga organizacional con MBA, Post Grado en RH y gestión del cambio, Coach ejecutiva, Facilitadora certificada en LSP, Docente de post grado y Conferencista en temas de talento y cambio.

Miércoles 25 de mayo
6:00 pm. - 8:00 pm. (PER)

DISEÑO



La Revolución de La Flexibilidad

Carlos Jonay

Entender cuáles son los niveles de flexibilidad en una organización, es lo que exploraremos en esta clase. Entenderemos el sentido de responsabilidad sobre lo que implica ser flexible en un modelo híbrido.

CARLOS es Consultor de Estrategia Digital y actualmente forma parte de la consultora española Mindset como Hybird Working & Projects Manager. Es Co fundador de la Escuela de Trabajo Remoto y Pueblos Remotos. Ha sido mentor en instituciones como la Fundación General Universidad de La Laguna, FYDE Caja Canarias y la Escuela de Organización Industrial (EOI).

Jueves 26 de mayo
9:00 am. - 11:00 am. (PER)

Módulo 3

IMPLEMENTACIÓN

IMPLEMENTACIÓN

Comunicar el Cambio

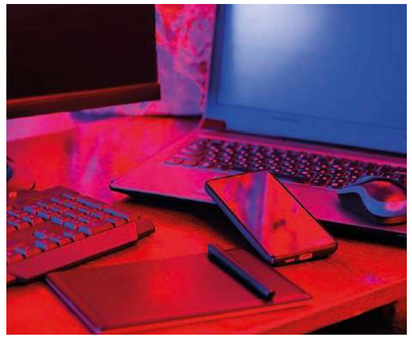
Marisol Hidalgo

“Trabajo bien desde casa, no veo la necesidad de regresar a la oficina”. Quizá fue la respuesta de muchos trabajadores cuando se les planteó el regreso a las oficinas. Es en ese momento donde las empresas requieren trabajar un plan de comunicación asertiva para comunicar esta nueva modalidad de trabajo hibrido. Un plan donde no solo involucre fechas de retorno sino hacer parte al trabajador de esta decisión.

MARISOL es periodista de profesión, con especialización en Comunicación Corporativa e Imagen. Cuenta con 3 años de experiencia en Entel Perú, potenciando su talento en diversas áreas Comerciales y de Experiencia al Cliente, actualmente ocupa el cargo de Coordinadora de Comunicación Interna.

Lunes 30 de mayo
6:00 pm. - 8:00 pm. (PER)

IMPLEMENTACIÓN



Workflow Digital

Daniel Juarez

Otro de los desafíos que el Modelo Híbrido tiene que lograr es el de cómo gestionar la información de manera centralizada, con acceso para todos, sin importar el horario, ni el lugar en el que se encuentren. Workflow digital es la respuesta a este desafío y tiene como objetivo unificar los procesos y las herramientas de trabajo, incrementando la eficiencia y de esta forma el alcance de los objetivos.

DANIEL es un emprendedor y consultor con experiencia en desarrollo de negocios y recursos humanos. Ha trabajado el mercado Latino Americano y Español durante la ultima década. Estableció canales de distribución para una empresa de SaaS en 5 países, fue product owner de proyectos de desarrollo de aplicaciones móviles y dirigió el área de desarrollo de negocios de una agencia de marketing digital.

Martes 31 de mayo
9:00 am. – 11:00 am. (PER)

IMPLEMENTACIÓN

Reinventando la Oficina presencial

Enrique Castillo

El espacio físico, no solo ha cambiado a lo largo de los años, para albergar más trabajadores sino que ha ido adaptándose a las necesidades del trabajador: guarderías, salas de lecturas, comedor, etc. Y, como lo único constante es el cambio, en esta nueva era y con un modelo híbrido y trabajo remoto vigente, las empresas se ven obligadas nuevamente a reinventar sus espacios físicos. Conoce en esta clase la evolución del espacio físico de trabajo y las tendencias de las nuevas oficinas post pandemia.

ENRIQUE es urbanista polifacético y pragmático Diseñador de Interiores. Formado en la Universidad de Lovaina (Bélgica) y St. Joost School of Arts (Holanda). Actualmente enfocado en la reinvención del sentido de la oficina, fundó Studio Línea para atender clientes alrededor del mundo con esta necesidad. Radicado en Singapur desde 2016.

Lunes 6 de junio
6:00 pm. – 8:00 pm. (PER)

IMPLEMENTACIÓN

Agilidad en Híbrido

Carlos Gil

Las metodologías para implementar proyectos están en constante evolución. Por lo que se requiere flexibilizar los procesos tradicionales y responder, a un ritmo adecuado, a las necesidades cambiantes de la empresa, que hoy viene adaptándose a un modelo hibrido.

Las empresas que se adaptan a estas metodologías encuentran rapidez en sus respuestas, consiguen gestionar sus proyectos de forma eficaz, reduciendo los costos e incrementando su productividad.

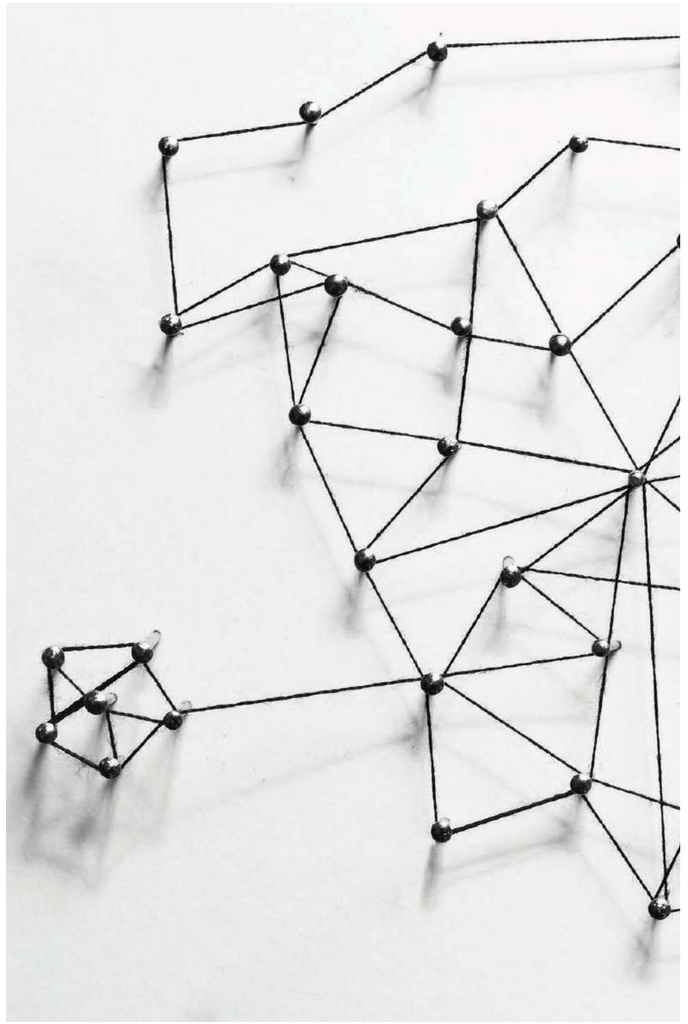
CARLOS es consultor en Metodologías Ágiles, Management 3.0, Lean Change Management, SAFe, Collaboration Superpowers. Se desempeñó en las áreas de Calidad y Testing durante 6 años y actualmente se dedica a ayudar en transformaciones de organizaciones que quieren adoptar agilidad.

Miércoles 8 de junio
6:00 pm. – 8:00 pm. (PER)

Ruedas de Networking

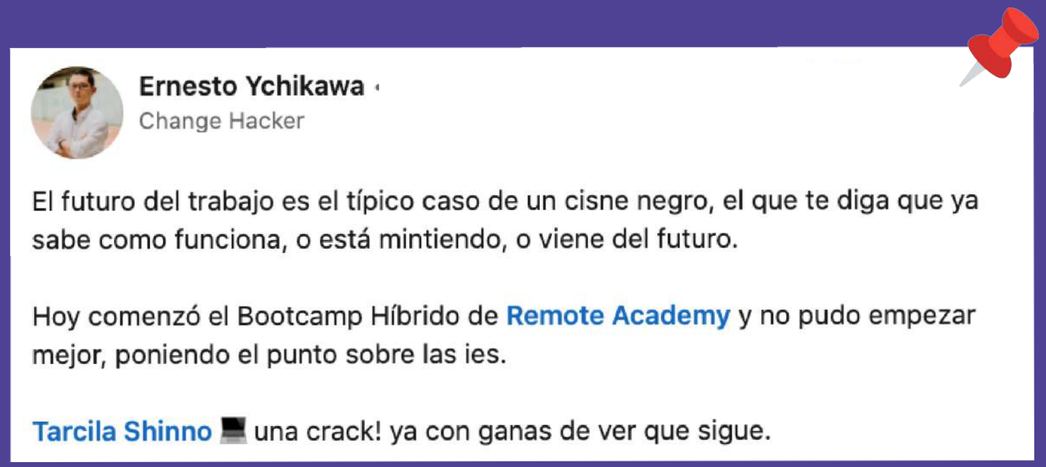
FECHAS

- 17 de mayo de 6:00 pm – 8:00 pm (PER)
- 09 de junio de 6:00 pm – 8:00 pm (PER)



HÍBRIDO BOOTCAMP - EDICIÓN 3 -

Hablan nuestros participantes



Ernesto Ychikawa ·
Change Hacker

El futuro del trabajo es el típico caso de un cisne negro, el que te diga que ya sabe como funciona, o está mintiendo, o viene del futuro.

Hoy comenzó el Bootcamp Híbrido de **Remote Academy** y no pudo empezar mejor, poniendo el punto sobre las ies.

Tarcila Shinno 💻 una crack! ya con ganas de ver que sigue.

Marisol Hidalgo ·
Recursos Humanos • Comunicación Interna • Cultura • Transformación

Esta semana iniciamos Híbrido, un Bootcamp super completo que nos va preparando para diseñar la nueva forma de trabajo y todos los desafíos complejos y emocionantes que el mundo híbrido tiene para nosotros ✓
Gracias **Tarcila Shinno** 💻 y a los 12 expertos de Latam y Europa que nos estan acompañando en el proceso ⬆TOP

🏆Milagros Agurto ·
Asesora de Talento 🚀| Consultora| Transformación Org...

Háblame de vencer distancia y horarios para aprender 🧠🚶‍♀️💼

Mi espíritu de permanente **#aprendizaje** y mentalidad de **#crecimiento** hace que siempre esté sumando experiencias donde pueda compartir con colegas y aprender de diferentes entornos culturales

Es así como llegué al **#bootcamp** híbrido donde de forma mayormente asíncrona he estado siguiendo los temas expuestos por los diversos facilitadores de latam y Europa, me llevo **#herramientas** y **#estrategias** para seguir acompañando **#equipos** en realidades que combinan lo **#presencial** con lo **#virtual**

Gracias **Tarcila Shinno** 💻 por crear estos espacios.

Sigo avanzando en mi camino, con desafíos pero con muchas ganas de más.

#hibrido #equipos #lifelonglearner #consultoria #acompañamiento

Angela Martínez Tinjacá
Employee Experience/Desarrollo/Formación/HRBP/Dirección RRHH/Suce...

Las nuevas formas de trabajo , nos exige actualizarnos y conocer las necesidades y expectativas que vive el colaborador y las organizaciones en el modelo hibrido, por ello me siento muy feliz de recibir este certificado del bootcamp Hibrido, donde pude conocer este modelo desde el enfoque de personas, espacios y procesos.

Gracias Tarcila Shinno 💻 y los 12 profesionales que diseñaron esta formación con una mirada global e integral.

Nunca dejamos de aprender!!
#hibrido #trabajoremoto

Patricia Gonzalez • 2º
Coach | Trabajadora Social | Facilitadora | Innovación | Metodologías Ágil...

Aprendizajes desde la perspectiva de los gestores, ejecutores y usuarios 📽️📝📚💻📱
Bootcamp Híbrido: modelo de continuo cambio, aceptación, acuerdos, mirada de los colaboradores, negocio, mindset, creencias, flexibilidad, recursos, experiencias, liderazgo, etc.
Gracias Tarcila Shinno 💻 por el espacio de continuo aprendizaje, sinergia y networking
Remote Workers Latam
#networking
#aprendizajes
Híbrido: desbloqueado 🤓👊🏻💪🏻💫

Alvaro Gómez García • 2º
Cultura | Liderazgo | Engagement | Comunicación | Experiencia del cola...

Y disfrutamos esta aventura! El jueves pasado culminó el I Bootcamp HíBRIDO, súper recomendable! Gracias Tarcila Shinno y Cintya Ysabel Sacio Kam por organizar y acompañar este espacio lleno de aprendizajes que nos sirven para seguir diseñando el futuro/presente del trabajo! 👏🏻👏🏻👏🏻

Paulina Rangel •
Lean-Agile Consultant, Sustainable Development, Project Management, ...

Estoy tomando un bootcamp sobre trabajo híbrido, y justo en la sesión de hoy me hizo mucho sentido como muchas organizaciones se resisten a trabajar bajo este esquema por el sentimiento de desconfianza o pérdida de control. Basado en esto podríamos pensar en trabajar bajo estos 3 pilares:
1️⃣mejorar y decidir qué tipo comunicación tendrán y cuándo (así como sus canales).
2️⃣incrementar la confianza (nuestros colaboradores saben qué hacer y cómo hacerlo, no necesitan reuniones para presionarlos o controlarlos), seguido de facilitar la autonomía (qué decisiones podemos tomar, qué acciones podemos ejecutar)... yo le agregaría también: autonomía para aprender, gestionarse, etc.
3️⃣debemos sostener este modelo de trabajo mediante la simplicacion de procesos, estos deben ser claros y replicables. Los procesos permiten hacer mejor el trabajo, de manera ordenada, transparente y mejorable. (Incluyendo también herramientas tecnológicas).

¿Habrá algo adicional?
Gracias Tarcila Shinno 💻 por darme la oportunidad de aprender con todos estos instructores 🙇 estoy contenta y emocionada por llevar a la práctica todos estos nuevos conocimientos. 🤓🥳😄😊
#comunicación #sustainability

Inversión bootcamp

Certificados

Cada charla vendrá acompañada de un certificado de participación individual validado por los expositores: Virtual Space Hero, Nati Welner, Rockin Data, Carlosjonayss e Interfell.

Certificado general: Remote Academy

Perú

S/ 1500

Otros países

USD $ 550

Facilidades de pago

Reserva con el 50% tu vacante y paga el otro 50% hasta un día antes de iniciar el bootcamp

Formas de pago

Perú: transferencia bancaria y tarjeta de crédito en PEN
Otros países: Paypal y transferencia bancaria en USD

REMOTE ACADEMY